

# À NOUS SEIZE

BULLETIN D'INFORMATION DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE RIBEAUVILLÉ

## LÀ-HAUT SUR LA MONTAGNE

P04

N°50 • MAI 2021

[www.cc-ribeauville.fr](http://www.cc-ribeauville.fr)

AUBURE, BEBLENHEIM, BENNWIHR, BERGHEIM, GUÉMAR, HUNAWIHR, ILLHAEUSERN, MITTELWIHR, OSTHEIM, RIBEAUVILLÉ, RIQUEWIHR, RODERN, RORSCHWIHR, SAINT-HIPPOLYTE, THANNENKIRCH, ZELLENBERG







# EDITO

## Faire vibrer nos valeurs

Pour ce numéro de printemps, *A nous 16* évolue dans le fond et dans la forme. La commission communication a choisi de mettre plus en avant les élus, leur vision politique et surtout leurs liens avec votre territoire. De la montagne au vignoble, du vignoble à la plaine, nous avons tous notre spécificité et le lien qui nous unit c'est le territoire de notre Communauté de communes.

Le projet de territoire sur lequel travaillent aujourd'hui nos 16 communes doit traduire notre vision politique et les priorités que nous souhaitons donner à notre territoire dans le respect des compétences de la Communauté de communes du Pays de Ribeauvillé : enfance jeunesse, zones d'activités et développement économique, la gestion et le traitement des déchets...

Pour les domaines de la culture et de la communication, dont je suis en charge en tant que vice-présidente, les défis sont multiples. La communication est un argument majeur de notre développement : chacun en est conscient. Elle doit faire rayonner le dynamisme de notre collectivité. Nos supports ont besoin d'une petite révolution : une identité visuelle plus actuelle et plus en phase avec notre image, un magazine qui soit une vraie valeur ajoutée notamment dans le domaine économique. Enfin notre site web doit devenir bien plus interactif afin d'offrir un service à distance plus ergonomique.

La culture doit transcender notre territoire, au travers des actions déjà entreprises et de celles à venir. Les spectacles scolaires remportent un vif

succès. L'adhésion des bibliothécaires est essentielle à notre politique culturelle. La Communauté de communes doit renforcer notre cohésion et jouer un rôle de facilitateur dans les domaines choisis, notamment la culture régionale tant auprès de la jeunesse que des adultes, afin de faire vibrer nos valeurs : le bien vivre ensemble, le partage intergénérationnel, la convivialité et l'ouverture à l'autre. En espérant que la fin attendue de la pandémie nous permette de nous retrouver très prochainement ensemble.

**Elisabeth Schneider**  
*Maire de Bergheim*  
*Vice-présidente de la Communauté de communes du Pays de Ribeauvillé*

**À NOUS**  
**SEIZE**

**Directeur de la publication**  
Umberto Stamile, président  
de la Communauté de communes

**Rédaction**  
Jean de Miscalot

**Conception graphique**  
Idaho

**Photographies**  
P. Jechem ADT, J. Sturma, C. Ribeiro,  
Adobestock, Shutterstock.

**Imprimeur**  
Imprimerie Gyss  
Parution - Mai 2021  
Bulletin tiré à 9 900 exemplaires.  
ISSN 1291-1488.



# Un numéro 2 mondial à Riquewihr



*Dans la Zone d'Activité Economique de Riquewihr, COSTRAL fabrique des groupes d'embouteillage et les vend dans le monde entier.*



Au commencement était l'histoire d'un vigneron très ingénieux. En 1975, Willy Kuhlmann rencontre un industriel allemand qui lui propose d'industrialiser une machine de son invention qu'il avait bricolée lui-

même dans son garage. C'est le FIAMAT, groupe d'embouteillage, tirage, bouchage. La première usine s'installe à Ribeauvillé. En 1992, d'autres produits ont rejoint cette première ligne et Willy Kuhlmann décide de voler de ses propres ailes : il crée COSTRAL (Construction Alsacienne) et s'installe à Riquewihr.

Dès lors, l'entreprise ne va pas cesser de se développer. En 2006, Frédéric Kuhlmann, le fils de Willy, est nommé directeur général. Le cap est mis sur l'innovation et l'exportation. COSTRAL devient un constructeur de référence de matériel d'embouteillage pour le vin, les spiritueux, la bière et les jus de fruits. Aujourd'hui, COSTRAL est numéro 2 mondial de l'embouteillage du vin petite cadence.

## COSTRAL EN CHIFFRES

**9,7** millions d'euros de chiffre d'affaires (2019)

**2/3** du chiffre d'affaires exportés en Allemagne, Suisse, Espagne, Italie, Etats-Unis, Australie, Afrique du Sud, Chine...

**70** salariés à Riquewihr, dont une petite moitié habite dans la CCPR.

COSTRAL possède deux filiales : Stentz, spécialisée dans les machines de lavage séchage de bouteilles, à Benwihr ; et Stone Industrie, fabricant de machines d'embouteillage grande cadence, dans l'Isère. Le chiffre d'affaires total du groupe est de **19,5 millions d'euros** pour un effectif de **120 salariés**.

## TROIS QUESTIONS

à Frederic Kuhlmann,  
Directeur Général de COSTRAL

**« La meilleure défense, c'est l'attaque »**

**Comment fait-on pour devenir numéro 2 mondial ?**

Le premier moyen a été l'innovation. Nous avons recruté des personnes très douées et très créatives pour faire avancer notre métier. Ensuite, il a fallu déployer cette innovation sur un grand marché. Dès qu'on arrive sur un nouveau marché avec un produit innovant, les portes s'ouvrent beaucoup plus facilement.

**Vous êtes un contre-exemple des difficultés de l'industrie tricolore. Quelle est la recette ?**

Il y a quinze ans, nous avons décidé de réaligner la quasi-totalité de nos pièces chez nous. A l'époque, beaucoup nous ont pris pour des fous. Aujourd'hui, tout le monde parle de relocalisation. Pour que cela fonctionne, il faut investir dans des machines fiables et à la pointe. Il faut aussi investir dans les ressources humaines : nous formons énormément de stagiaires et d'apprentis que nous recrutons sur leur savoir-être. Machines performantes, salariés motivés et organisation fluide sont les ingrédients de la réussite du made in France.

**On sort lentement de la crise de la COVID, quel est le futur du site de Riquewihr ?**

La meilleure défense, c'est l'attaque. Nous avons continué à investir en 2020. Nous sommes plus que jamais mobilisés au contact du client. Nous avons des signaux très positifs aux Etats-Unis, en Australie. En Europe, c'est plus fébrile. Sur le site de Riquewihr, nous sortons d'un gros projet d'investissement : nouvelle organisation informatique, nouvelles machines-outils, nouvelle gamme de produits. Et nous n'oublions pas l'Alsace, bien au contraire ! Nous avons lancé notre équipe « COSTRAL Alsace » dédiée à 100 % au marché alsacien, avec notre propre magasin « Tout pour la Cave » situé au bord de la Route des Vins et réservé à la clientèle alsacienne constituée de professionnels mais aussi de particuliers.

## LA ZAE DE RIQUEWIHR PASSE AUX LED

La zone d'Activité Economique (ZAE) de Riquewihr, installée au lieu-dit du Pfaffenbrunnen, a été créée en 1988. Sur une superficie de 260 ares, elle accueille douze entreprises industrielles ou artisanales qui emploient environ cent-trente-cinq salariés.

La Communauté de communes du Pays de Ribeauvillé, propriétaire de la ZAE,

en assure la gestion : entretien courant, recherche de solutions ou de nouveaux terrains pour les entreprises présentes, étant entendu qu'à ce jour, la zone est pleine. Actuellement la CCPR modernise le système d'éclairage : tous les lampadaires sont maintenant équipés de lampes à LED, moins consommatrices d'énergie et plus économes.





# Là-haut, sur la montagne

*Posé en altitude dans ses prés verts au milieu des forêts vosgiennes, Aubure a tout de la carte postale. Mais il faut aussi y vivre avec les joies et les contraintes de la montagne.*

A 800 mètres d'altitude, Aubure est le plus haut village d'Alsace. La commune culmine à 1229 mètres, au sommet du Grand Brézouard. Le village est constitué d'une partie haute, autour de l'église catholique, traditionnellement habitée par les Welches, et d'une partie basse, où les protestants parlaient l'alsacien.

Au cœur du village, les randonneurs du GR 5, reliant le nord de l'Alsace à la Côte d'Azur, peuvent faire une halte à l'Abri du Coq de Bruyère. Ils peuvent aussi s'approvisionner à

l'épicerie du village, en attendant – peut-être – l'ouverture d'un restaurant.

La population jeune et active est constituée de familles, dont les jeunes enfants remplissent les classes de l'école jusqu'au CE 1. Elle participe activement aux activités du village : journées citoyennes, forums citoyens, conférences... Ici, une des préoccupations principales c'est la forêt qui couvre les deux tiers de la superficie communale : forêt qu'il convient d'entretenir et de régénérer pour la sauvegarder.

Marie-Paule Gay,  
Maire d'Aubure



## « Donner de la joie aux habitants »

**Pourquoi vous êtes-vous engagée à la mairie d'Aubure ?**

**Marie-Paule Gay :** Je suis maire d'Aubure depuis 2014. C'est donc mon deuxième mandat. Je me suis présentée pour créer du lien entre les habitants, pour défendre ce territoire : la montagne, la forêt, l'environnement. Je veux porter plein de projets pour la commune et le bien vivre des habitants. Je suis engagée dans le milieu associatif depuis l'âge de 12 ans. Ça a commencé par une association d'apiculteurs. Je suis tombée dans le chaudron associatif.

**Existe-t-il une particularité à être maire d'une commune de montagne ?**

**M.-P. G. :** Les problématiques ne sont pas les mêmes que celles de la plaine. Notre

climat est beaucoup plus rigoureux, nous avons de la neige plusieurs semaines, voire plusieurs mois par an. Nous n'avons pas d'industrie, pas de revenus autres que ceux de la forêt. Il faut se battre pour tout.

**Qu'est-ce qui vous motive le plus dans votre mandat de maire ?**

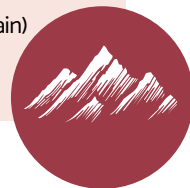
**M.-P. G. :** Ce sont les projets pour faire vivre notre commune, donner la joie de vivre à tout le monde et que tout le monde s'entende bien. Les habitants sont très impliqués dans la vie de la commune : ils participent notamment et activement à nos journées citoyennes. Nous nous battons pour l'environnement, la biodiversité, l'eau et la forêt. Nous avons un commerce et nous souhaiterions maintenant accueillir un restaurant, que nous sommes prêts à aider.

**Qu'est-ce que la Communauté de communes du Pays de Ribeauvillé apporte à Aubure ?**

**M.-P. G. :** Elle maintient le périscolaire, ce qui permet à l'école de perdurer, puisque les parents descendent travailler dans la plaine. Nous en attendons davantage de solidarité : une commune de montagne excentrée ne peut pas être traitée comme une commune de la plaine. Nous ne pouvons pas non plus contribuer au même niveau que les autres communes. Nos moyens financiers ne sont pas du tout les mêmes.

## EN CHIFFRES

- 387** habitants
- 450** hectares, dont 350 hectares de forêt
- 1** école de la maternelle au CE 1
- 1** périscolaire
- 1** assistant maternel
- 1** agriculteur (élevage bovin en biodynamie)
- 1** centre équestre
- 1** commerce (épicerie, dépôt de pain)
- 18** associations



## PÉRISCOLAIRES

Les communes d'Aubure et Thannenkirch disposent chacune d'une école : de la maternelle au CE 1, à Aubure, et de la maternelle au CM 2, à Thannenkirch. Afin d'accompagner les jeunes parents qui, pour la plupart d'entre eux, descendent travailler dans la plaine ou dans les vallées voisines, la Communauté de communes a créé des périscolaires adaptés à leur situation respective.

A Aubure, « Les Flocons » accueillent les enfants de 3 à 7 ans. Ils sont entre trois et dix à midi et souvent quatre le soir. Les plus grands, qui vont à l'école à Ribeauvillé, y fréquentent aussi le périscolaire.



# Un balcon en forêt

*Blottie dans ses prairies verdoyantes dominées par les crêtes boisées des Vosges, Thannenkirch présente toutes les caractéristiques d'une commune de moyenne montagne.*

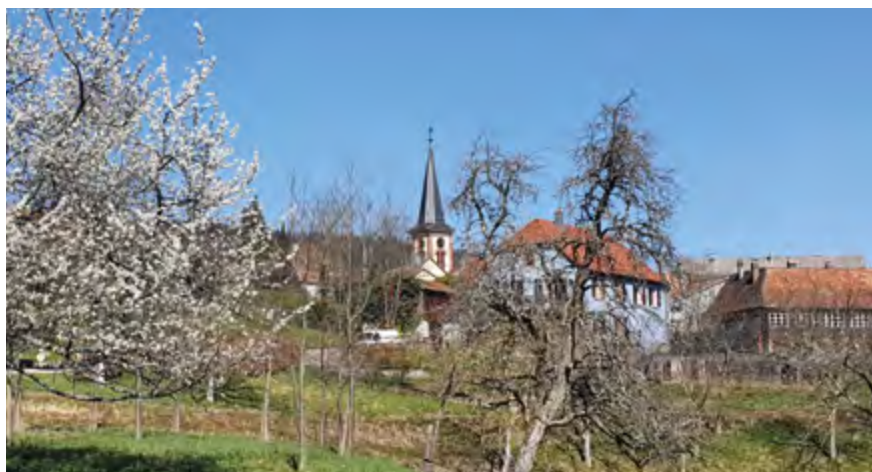


Construit sur une hauteur en forme de replat, au pied des crêtes vosgiennes, le village de Thannenkirch s'étage entre 450 et 630 mètres d'altitude. Le sommet du Taennchel et ses célèbres rochers des Géants culminent, eux, à 938 mètres.

La commune de moyenne montagne attire de nombreux touristes qui viennent parfois de Belgique ou d'Allemagne pour profiter d'un site préservé. Avec quatre hôtels confortables et accueillants, de bonnes tables et de nombreux gîtes ou chambres d'hôtes, ils ont l'embarras du choix de leur résidence. Dans leurs déambulations villa-

geoises, les visiteurs ne manquent pas d'admirer les très nombreuses sculptures sur bois qui décorent les fontaines, les portes ou les façades des maisons, sans oublier – à Noël – la crèche spectaculaire, toutes réalisées par André, Pascal et Loïc Bosshardt, sculpteurs depuis trois générations.

Désireuse de respecter l'environnement et l'identité du village, la commune entend mettre en avant un tourisme durable et responsable. Dans cet esprit, elle projette de transformer l'ancienne clinique qu'elle a acquise il y a deux ans et qui a déjà fait couler tant d'encre depuis des années : démolition partielle et réalisation d'une résidence d'une dizaine d'appartements, s'intégrant parfaitement dans le site.



A Thannenkirch, « Le Nichoir » accueille les enfants de la maternelle au CM 1. Ils sont entre quinze et vingt-quatre à midi et jusqu'à neuf le soir.

Dans les deux périscolaires, la pédagogie s'efforce de développer l'épanouissement, l'autonomie et la socialisation des enfants, ainsi que le sens du respect. Les activités alternent entre sorties au grand air, jeux et ateliers créatifs.

## EN CHIFFRES

**480** habitants

**460** hectares, dont 67 % de forêt communale

**1** école maternelle et primaire

**1** périscolaire « Le Nichoir »

**2** assistants maternels

**4** hôtels

**3** restaurants

Nombreux gîtes et chambres d'hôtes

Angelique Dieuaide,  
Maire de Thannenkirch



## « Nous avons besoin d'une solidarité communautaire »

**Pourquoi vous êtes-vous engagée à la mairie de Thannenkirch ?**

**Angélique Dieuaide :** J'ai commencé au poste de deuxième puis de première adjointe lors du mandat précédent et je suis maire depuis le printemps 2020. J'aime être en contact avec les gens, j'aime mon village. J'étais déjà très engagée dans la vie associative et j'avais envie d'aider davantage les habitants de la commune. Mon mari et mes enfants m'ont soutenue et l'engagement est venu naturellement.

**Existe-t-il une particularité à être maire d'une commune de montagne ?**

**A. D. :** Toutes les communes ont leurs particularités. Peut-être avons-nous moins de moyens que d'autres. Nous avons aussi la chance d'être tout près de la Route des Vins. C'est un atout pour notre développement touristique : la forêt de moyenne montagne à deux pas des vins d'Alsace.

**Qu'est-ce qui vous motive le plus dans votre mandat de maire ?**

**A. D. :** Chercher des financements. Notamment pour l'assainissement : le réseau est très âgé et inmanquablement l'argent est le nerf de la guerre. Ce ne sont pas des petites sommes et pour une petite commune comme la nôtre, c'est très onéreux. Nous travaillons aussi à la transformation de la friche de l'ancienne clinique : nous voudrions la démolir partiellement et transformer les bâtiments restant en une dizaine d'appartements, en veillant à une meilleure mise en valeur des deux beaux établissements touristiques voisins.

**Qu'est-ce que la Communauté de communes du Pays de Ribeauvillé apporte à Thannenkirch ?**

**A. D. :** Cela nous permet d'appartenir à une même identité et de bénéficier de services mutualisés. Les habitants de Thannenkirch attendent aussi beaucoup : nous avons besoin d'une solidarité communautaire à l'égard de notre village. C'est ce que les habitants de Thannenkirch attendent.

# 110 jeunes à la Mission Locale

En 2020, 110 jeunes de la Communauté de communes ont été suivis par la Mission Locale Colmar Centre Alsace. C'est 11 % de plus qu'en 2019.

La Mission Locale Colmar Centre Alsace assure l'accueil, l'orientation et l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans résidant dans l'une des cent-vingt-huit communes du territoire, dont ceux habitant dans la Communauté de communes. Sous la responsabilité d'élus locaux, et en s'appuyant sur le réseau des acteurs socio-professionnels, la Mission Locale met en œuvre les politiques publiques pour l'orientation professionnelle des jeunes, leur formation et leur emploi. En 2021, la contribution du Pays de Ribeauvillé à la Mission Locale s'élève à 11 200 €.

## EN SAVOIR + :

Permanences de la Mission Locale, tous les mardis dans les locaux de la CCPR.

« Grâce à la Mission Locale, en 2020, j'ai fait un service civique à FACE Alsace : c'était un appartement pédagogique dans lequel nous donnions des conseils aux personnes pour les sensibiliser aux gestes d'économies d'énergies. Cette année, j'ai fait un stage de deux semaines au centre socioculturel de Colmar, où j'accueillais des enfants. C'est vers ce domaine que je souhaite m'orienter. La Mission Locale m'a permis d'en apprendre beaucoup sur moi-même et de me motiver. »

Virgile, 20 ans, Ribeauvillé



### En 2020, sur les 110 jeunes de la Communauté de communes suivis :

- 81 ont trouvé un emploi (5 CDI, 1 création d'activité, 4 CDD supérieurs à 6 mois, 6 contrats d'apprentissage, 65 CDD inférieurs à 6 mois).
- 14 ont eu accès à une formation
- 13 ont effectué un stage en entreprise
- 1 est retourné en formation initiale
- 1 a effectué un service civique

### Le top 5 des services ayant recruté les jeunes :

- hôtellerie-restauration-tourisme : 23,5 %
- agriculture espaces verts : 20 %
- commerce : 17 %
- transport logistique : 11 %
- industrie 11 %

## BRÈVES

### Bientôt la Maison France Services

Labellisée en janvier 2021, la Maison France Services devrait ouvrir ses portes à la fin de ce printemps. Installée dans les locaux de l'ancienne Trésorerie, rue Stangenweiher à Ribeauvillé, elle permettra à tout un chacun de solliciter dix services de l'Etat ou des partenaires de l'Etat, sur des démarches administratives liées à sa situation fiscale, à sa famille, à sa santé, à son emploi, à sa retraite.

Les services concernés sont la Direction générale des finances publiques, les ministères de l'Intérieur et de la Justice, la Poste, Pôle emploi, le Conservatoire national des arts et métiers, la CAF, la CPAM, l'assurance retraite et la MSA.

Ici, tout le monde obtiendra une réponse de premier niveau à une question correspondant à sa situation individuelle, soit de la part d'un des animateurs recrutés par la CCPR, soit de la part d'une des administrations à l'occasion d'une de ses permanences. Une manière efficace de rapprocher les services publics de la population.

### Espaces disponibles à la pépinière

Quatre espaces sont disponibles à la pépinière d'entreprises Cap'Réseau :

- un atelier de 118 m<sup>2</sup>, comprenant un bureau ainsi qu'un espace de production et de stockage avec point d'eau et usage des parties communes de la pépinière (cuisine équipée, salle de réunion...) et de ses services (accueil visiteurs, courrier, imprimante et 3D, reprographie...);
- un atelier de 100 m<sup>2</sup>, aux mêmes caractéristiques;
- deux bureaux de 29 et 30 m<sup>2</sup>, ainsi que l'usage des parties communes et des services de la pépinière.

## Recrutez avec ardeur !



Imaginez une entreprise qui cherche à se développer commercialement, à se digitaliser, à lancer un nouveau produit, à intégrer un processus qualité ou une nouvelle technologie... Le dispositif ARDAN (Action Régionale pour le Développement d'Activités Nouvelles), est destiné aux entreprises en développement. Il leur permet de se lancer dans de nouveaux projets en intégrant un nouveau collaborateur en charge d'assurer une fonction « pilier » ne préexistant pas ou assurée préalablement par le dirigeant : commercial, production, gestion, étude...

Le dispositif, co-financé par la Région Grand Est et déployé par le CNAM, est accessible

aux entreprises de moins de 50 salariés, indépendantes de groupes nationaux et internationaux. Il a vocation à accompagner des dirigeants souhaitant confier à un demandeur d'emploi le développement d'une nouvelle activité, structurante et pérenne pour l'entreprise. Durant six mois, ce dernier renforce ses compétences en préparant le titre d'entrepreneur de petite entreprise.

Sur le territoire de la CCPR, le dispositif ARDAN est géré par la pépinière d'entreprises.

## EN SAVOIR + :

[direction.pepiniere@cc-ribeauville.fr](mailto:direction.pepiniere@cc-ribeauville.fr)

# L'accueil des enfants au temps du COVID

*Comment accueillir les enfants dans les multi-accueils et les périscolaires alors que sévit l'épidémie de COVID 19 ? En s'adaptant.*

En temps normal, la Communauté de communes accueille une centaine d'enfants de 10 semaines à 3 ans dans ses trois multi-accueils et six-cents enfants de 3 à 12 ans (un peu plus de trois-cents, le soir et une centaine le mercredi) dans ses douze périscolaires. Les cent-vingt agents de la Communauté de communes répartis dans les structures proposent aux enfants des activités récréatives, créatives, pédagogiques... visant à développer la confiance en soi, l'autonomie ou la découverte de nouvelles cultures.

## Protocole de distanciation

De janvier à avril ni l'offre de services, ni la fréquentation des enfants n'ont vraiment diminué. En revanche, les structures d'accueil ont dû s'adapter aux différents protocoles de distanciation. Désormais l'accueil des enfants et de leurs parents se fait obligatoirement dehors. Les repas ont été séquencés en deux ou trois services, afin d'éviter le mélange des différentes classes de l'école. Même chose pour l'indispensable lavage des mains, qui se fait maintenant classe par classe. A table, chaque enfant a dorénavant sa place attirée. Et entre chaque service, chaque table est méticuleusement nettoyée et désinfectée. Les activités se pratiquent également classe par classe, toujours afin d'éviter le brassage.

En mars, les balades en forêt, les randonnées ont été à nouveau autorisées, après avoir été interdites par les autorités gouvernementales en janvier et février. De l'avis général des animateurs, animatrices et auxiliaires de puériculture, c'est le moment préféré des enfants : ils observent la nature, les traces d'animaux, les plantes... Cela leur fait beaucoup de bien.

En avril, de nombreux animateurs ont été volontaires pour assurer le service minimum dans les écoles et les périscolaires. Avec la reprise des écoles, les enfants ont retrouvé le plaisir de jouer ensemble.



## Un guichet unique pour la petite enfance



### Et cet été, on fait quoi ?

En 2021, l'accueil de loisirs entend renouveler ce qui avait été fait en 2020, sous réserve de l'évolution des contraintes sanitaires. Quatorze accueils de loisirs seront proposés du 7 juillet au 28 août pour les enfants de 3 à 12 ans. Un accueil spécial « Bout'chou » est prévu, pour les enfants qui rentreront à la maternelle en septembre prochain : il aura lieu, les deux dernières semaines d'août, au multi-accueil de Beblenheim. C'est-à-dire que malheureusement, COVID oblige, il n'y aura cet été ni séjour, ni activité découverte. Vivement l'année prochaine...

#### En savoir + :

[www.cc-ribeauville.fr/enfance-jeunesse](http://www.cc-ribeauville.fr/enfance-jeunesse)

*Le « Relais Assistants Maternels du Pays de Ribeuville » devient un « Relais Petite Enfance » avec un guichet unique pour faciliter les démarches des jeunes parents.*

Le Relais Petite Enfance est un nouveau service communautaire. Il oriente, conseille et accompagne les parents et futurs parents dans la recherche du mode de garde de leurs enfants le plus adapté à leurs besoins. Chaque parent se voit proposer une réponse personnalisée au regard de l'ensemble des possibilités : assistante maternelle, multi-accueil ou encore garde à domicile. Le Relais Petite Enfance, c'est également un guichet unique pour les démarches d'inscription en multi-accueil. Ce service simplifie le parcours du parent et permet une prise en charge globale.

### Une palette d'outils pour les assistants maternels

Les animatrices du Relais sont également les interlocutrices pour les professionnels de la petite enfance. Elles mettent ainsi une palette d'outils à la disposition des assistantes maternelles : ateliers d'éveil, conférences-débats sur des thématiques métiers et petite enfance. L'équipe les accompagne dans leur recherche de formations et leur propose des temps et des lieux de rencontres réguliers pour échanger sur le métier d'assistante maternelle et sur leurs pratiques professionnelles.



# Du nouveau dans les services

*Elles et il arrivent ou évoluent au sein de la Communauté de communes. Nous vous présentons leurs missions.*

### Anne Lux à l'environnement

Depuis le 27 janvier, Anne Lux est la nouvelle responsable du service environnement. Diplômée d'un Master2 en gestion de projets environnementaux, elle apporte à la ComCom son expérience acquise auprès de collectivités et d'associations dans la prévention et la réduction des déchets ainsi que dans la lutte contre le gaspillage. Ses premières missions : au-delà de la gestion du service, elle s'attellera aux chantiers des extensions de consignes de tri applicables en 2022 et à la mise en œuvre du nouveau plan de prévention et de réduction des déchets (PLPDMA). Anne Lux remplace Quentin Gutub.

### Benjamin Ludwig à la bibliothèque de Riquewihr



Benjamin Ludwig, responsable de l'action culturelle et animateur du réseau des bibliothèques, intervient depuis fin octobre 2020 à la bibliothèque de Riquewihr. A raison de 12 heures semaines, il apporte son soutien à l'équipe en place dans la gestion de la bibliothèque. Cette mise à disposition intervient dans le cadre d'une convention avec les communes visant à assurer le bon fonctionnement des bibliothèques et à dynamiser le réseau en place.

### Delphine Santandrea à la pépinière d'entreprises



Pendant 11 ans Delphine Santandrea était responsable de la pépinière d'entreprises au titre de la CCI. Depuis janvier elle a rejoint la CCPR. D'une part, elle assurera la gestion de la pépinière, l'accompagnement des entreprises et les partenariats. D'autre part, elle proposera des animations thématiques destinées à dynamiser le développement économique de la ComCom. Diplômée de l'Ecole de Management de Strasbourg, en Master affaires internationales et en marketing-management, Delphine a occupé des postes de responsable de l'administration des ventes à l'international, responsable administrative et financier, chef de projet marketing et, à la CCI, de conseillère à la création et au développement d'entreprises.

## A VOS COMPOSTEURS !

Depuis déjà 2003, la Communauté de communes a lancé plusieurs campagnes de vente de composteurs aux particuliers. Le principe est simple : plutôt que de jeter les déchets alimentaires à la poubelle - et donc d'augmenter le poids de celle-ci - chacun les valorise en compost qui lui servira d'engrais pour ses semis de tomates ou pour les géraniums. En cinq campagnes, 1.758 composteurs ont déjà été distribués dans les 16 communes. L'opération 2021 démarrée en mars a permis à plus de 200 foyers de bénéficier d'une remise de 50 % sur le prix normal, le reste étant financé par la Communauté de communes.

