



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE RIBEAUVILLÉ RECRUTE 1 CHARGE DE PROJET ENFANCE-JEUNESSE

Contribuer à faire des enfants d'aujourd'hui, « des citoyens de demain »

Participer à la construction d'un citoyen de demain, c'est donner à l'enfant un cadre sécurisant dans lequel il est possible de bien grandir. L'enfant a besoin d'accompagnement pour identifier ses émotions, les nommer et les vivre, pour être entendu et reconnu, pour devenir le citoyen de demain.

Missions :

Riche de son expérience dans l'animation, le chargé de projets du service enfance est garant de la mise en œuvre de projets dans le cadre de la Convention Territoriale Globale (CTG). Il assurera le suivi de projets en déclinaison du projet de territoire. La polyvalence est de mise pour ce professionnel aguerri. En lien permanent avec l'ensemble des services de la Communauté de communes et des partenaires institutionnels, il contribuera à inscrire la politique enfance jeunesse à l'échelle de l'intercommunalité.

- Placé sous l'autorité hiérarchique du responsable du service enfance jeunesse, vous animez et mettez en œuvre des projets et des actions afin d'atteindre les objectifs fixés dans le cadre du Projet de Territoire et de la Convention Territoriale Globale.
- Vous êtes une ressource pour les agents des structures d'accueil 0-17 ans.
- Vous veillez à l'harmonisation des pratiques et des techniques pédagogiques appliquées dans toutes les structures du territoire.
- Vous contribuez à la réflexion technique et pédagogique, au pilotage et à la communication des actions dans le cadre du Projet de Territoire et de service.
- Vous réalisez le suivi et le bilan technique, administratif et financier des dossiers, contrats et conventions dans le domaine de la CTG et des compétences liées.

Profils recherchés :

- Avoir une grande polyvalence avec une forte capacité d'adaptation à la diversité des activités et des publics.
- Savoir travailler en équipe et avoir des capacités de gestion de projets.
- Connaître les réglementations en vigueur liées à l'accueil de l'enfant.
- Connaître les dispositifs existants pour les financements de projets.
- Maîtriser l'outil informatique.
- Avoir des qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Être titulaire du BAFD ou du BPJEPS (avec UC de direction pour les ACM)
- serait un plus.





Environnement de travail :

- Forte de valeurs fondamentales partagées, la collectivité œuvre en faveur de l'épanouissement professionnel de ses agents et valorise les compétences de chacun.
- Un plan de formation interne vous permet de développer vos compétences et de vous enrichir professionnellement.
- Temps de travail annualisé selon le planning établi par le responsable de service.
- Horaires occasionnellement irréguliers, selon les nécessités de service.

- ➔ Poste à pourvoir au plus tôt.
- ➔ Contrat à durée déterminée de 1 an renouvelable et possibilité de stagiairisation par la suite.
- ➔ Nécessité de disposer d'un moyen de transport pour vous déplacer sur le territoire.
- ➔ Temps complet annualisé 35/35^{ème}.
- ➔ Cadre d'emploi des "animateurs ou adjoints d'animation" ou "animateurs" de la fonction publique territoriale (catégories B ou C).

Rémunération :

A effet immédiat :

- Repas pédagogiques
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire RIFSEEP

A compter d'une année d'ancienneté :

- Gratification annuelle
- Participation de la collectivité à la couverture mutuelle et prévoyance pour les contrats labellisés
- Affiliation au comité national d'action sociale (CNAS)

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae détaillé sont à adresser au **Président de la Communauté de communes du Pays de Ribeaupillé, 1 rue Pierre de Coubertin 68151 RIBEAUVILLE Cedex.**

Sans convocation de notre part dans le mois qui suit la publication, le (la) candidat(e) peut considérer que sa candidature n'a pas été retenue.

